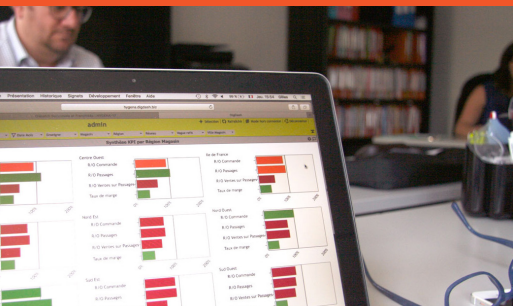


« L'objectif de Cenisis : révéler le potentiel de chacun »



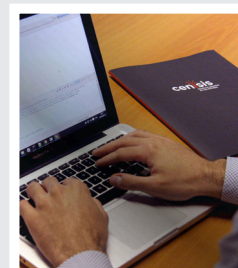
Les compétences clés de l'Architecte Fonctionnel

- ✓ Un sens aigu de la relation client
- ✓ Un esprit vif et réactif
- ✓ De l'énergie à revendre
- ✓ Sans oublier la rigueur
- ✓ Et bien entendu l'expertise...

Cenisis

Afin de couvrir toujours plus de domaines et de répondre aux exigences du marché, l'entreprise est en constante recherche de nouveaux talents, notamment d'Architectes Fonctionnels.

Retour sur les enjeux et missions d'un Architecte Fonctionnel au sein de Cenisis, avec le témoignage de Nicolas Regnier.



Un parcours atypique : des mathématiques au Data Management

« Plutôt pédagogue et passionné de mathématiques, j'étais destiné à une carrière de professeur de maths. Après un stage en licence, où je me suis rendu compte que ce n'était pas pour moi, je me suis finalement réorienté vers une formation en Ingénierie Economique et Statistiques. C'est dans ce contexte que j'ai découvert les bases des outils décisionnels. Cela m'a tout de suite plu, j'ai donc continué dans cette voie.

À propos de Censis

À la fin de mes études, j'ai travaillé pour une ESN, qui m'a permis de bien progresser et d'en apprendre davantage. Après 7 ans de collaboration, j'ai décidé de **me confronter à de nouveaux challenges** et c'est alors que je suis tombé sur une offre d'emploi de Censis. »

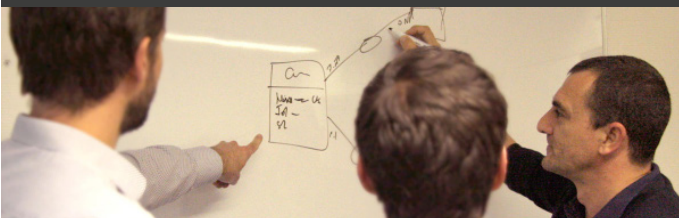
Le choix Censis pour leur spécialisation, mais pas que...

« Le domaine d'activité de l'entreprise m'attirait beaucoup : la Data. Je savais que j'allais évoluer dans un univers qui me correspondait. Lors de notre entretien, mon intérêt s'est confirmé. En effet, c'est une petite structure à taille humaine qui a une **approche gagnant-gagnant avec ses employés** : plus on évolue, plus on gagne en expertise. J'ai tout de suite été séduit par ce discours et j'ai décidé de me lancer dans l'aventure.

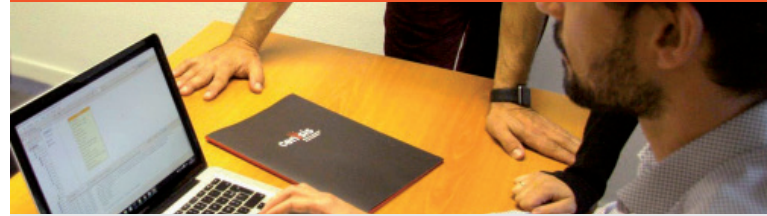
J'ai intégré l'entreprise il y a trois ans, et j'ai déjà évolué. Grâce aux différentes missions qui m'ont été confiées, j'ai participé à de nombreux projets autour de compétences spécifiques : audit et conseil, préconisation de solutions, modélisation et conception d'architectures fonctionnelles, gestion de projet, conduite du changement, etc.

À ce jour, j'interviens sur un projet de gouvernance des données en tant que Data Architect pour un opérateur téléphonique français. Cela me permet d'affirmer que d'ici 2 ans j'aimerais devenir consultant spécialisé en gouvernance des données. **Et je sais que Censis m'accompagnera dans cette évolution de carrière.** »

Les valeurs de Censis



- ✓ La maîtrise des métiers du Data Management
- ✓ L'innovation, pour des services toujours plus adaptés
- ✓ L'accompagnement à la carte
- ✓ L'évolution des compétences des salariés pour un service toujours plus qualitatif



CENISIS est le spécialiste français du Data Management (DM) à haute valeur ajoutée : grâce à sa communauté de consultants autonomes, CENISIS propose des expertises complémentaires et reconnues en matière de Data Integration (DI), Data Quality (DQ), Master Data Management (MDM), Business Intelligence (BI), Data Governance (DG). CENISIS aide ainsi ses clients à exploiter au plus juste la valeur de leur patrimoine de données.

La polyvalence, une qualité nécessaire

« Au-delà des compétences en Data Management, j'ai également eu la chance d'être impliqué sur des aspects concernant la vie de l'entreprise. Assez rapidement, on m'a proposé d'intégrer le pôle communication interne, afin de réfléchir et mettre en place des actions pour **renforcer le team building**. Par exemple, nous organisons tous les trimestres une activité en "after-work" : escape game, cours de cuisine, chasse au trésor... Cela nous permet de nous retrouver et de renforcer les liens. Je participe également au recrutement, afin de donner mon avis quant aux compétences techniques des candidats. C'est très enrichissant d'un point de vue personnel et cela me permet de **valoriser mon expérience**.

Les dirigeants de Censis sont friands de ce genre de profils : doués dans leur métier mais également **ouverts d'esprit et prêts à acquérir de nouvelles compétences.** »

Un métier varié et enrichissant

« Chez Censis, nous ne connaissons pas la routine. En effet, les missions sont très variées et ne durent pas plus de 2 ans. Cela nous permet de découvrir plusieurs domaines d'activité et de nous épanouir professionnellement. De plus, les dirigeants sont à l'écoute de nos besoins et envies. Ils préfèrent ne pas nous affecter sur une mission si on ne se sent pas à l'aise. Ainsi, **ils garantissent une satisfaction interne, mais également pour leurs clients.** »